

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

НОВОСТИ

ТОННЕЛИ ЖДУТ ПУТЕВОЙ БЕТОН

На центральном участке Люблинско-Дмитровской линии по состоянию на 19 марта при общей длине тоннелей 7759 м оставалось уложить путевой бетон почти на пяти километрах: по левому тоннелю надо забетонировать около двух километров, по правому — около трёх.

Исходя из схемы завоза на станционные СТП крупногабаритного оборудования, в первую очередь путевой бетон должен быть уложен в левом тоннеле. Здесь меньше других остаётся сделать СМУ-15, отвечающему за центр пускового участка, — 335 м, а больше остальных работы по путевому бетону предстоит на флангах: 427 м — у СМУ-6 и 417 м — у СМУ-3. При этом именно СМУ-6 должно справиться со своей задачей уже в первой половине апреля, так как оборудование будет завозить со стороны действующей станции «Чкаловская».

МЕНЯЕТСЯ ОБЛИК «СРЕТЕНСКОГО БУЛЬВАРА»

Участок Александра Шишкина из УСР продолжает отделочные работы на станции «Сретенский бульвар». В общей сложности на платформе и по путевым стенам облицовано камнем около 900 кв. метров поверхности. Мрамором оделись два крайних опытных пилона со стороны левого тоннеля, отделана мрамором и арка между ними, но следующая арка — между вторым и третьим пилонами — будет выполнена с использованием вставки из нержавеющей стали. После этого архитекторы выберут окончательный вариант конструкции арки.

Водозащитный зонт монтируется фрагментами, так как установка картин в отдельных зонах — по краям среднего зала и над путевыми тоннелями — возможна только после того, как там будут смонтированы светильники. К 19 марта суммарная площадь готовых участков зонты составила 620 кв. метров — это немногим больше 10 процентов от всего объема.

ДЛЯ ВЫХОДА ИЗ ВЕСТИБЮЛЯ

Участок Виктора Денисова из СМУ-9 приступил к забуиванию свай для ограждения котлована, в котором участку Накипа Файзрахманова из СМУ-8 предстоит соорудить выход из вестибюля «Трубной» на начало Цветного бульвара. К 19 марта там, по соседству с заметным издали памятником воину замурованного правопорядка, из 70 свай было забурено 10.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

14 марта в Управлении Метростроя проходила конференция трудового коллектива по проверке выполнения Коллективного договора за 2006 год. С докладами выступили заместитель генерального директора ОАО «Мосметрострой» И.И. Бучинский и председатель Теркома профсоюза работников Мосметростроя А.Н. Родионов. О состоянии финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Мосметрострой» в 2006 году и планах по строительству метрополитена и других объектов на 2007 год рассказал в своем выступлении генеральный директор Г.Я. Штерн. В числе выступивших был председатель РОО «Афган-М» В.А. Кордубан. Сегодня мы публикуем материалы конференции.

Под сводами машинного зала



Пересадочный узел со строящейся станции «Сретенский бульвар» на действующую «Тургеневскую» в настоящее время продолжает оставаться одной из основных точек приложения сил СМУ-5. На этой пересадке пока не пройдены три пассажирских ходка, намеченные в верхней части торцевой стены машинного зала, откуда они должны пройти над тоннелем Калужско-Рижской линии. Но и там, где проходка уже завершена — в машинном зале и в малом наклоне — объем остающейся работы ещё достаточно велик. В том числе и для участка Михаила Юрьевича Овчинникова.

Раскрытый на полное сечение наклон в начале марта использовался лишь для транспортировки вниз, в натяжную камеру, остатков породы из машинного зала — они скатывались вместе с водой по широкому желобу, к краю которого жался узкий трап. Внутренний объем выработки, предназначенной для сооружения в ней машинного зала и подходного коридора, разделен сложной системой лесов и подмостей на несколько уровней.

Непосредственно под сводом, а это примерно высота четвертого этажа, под защитой обделки из чугуновых тубингов трудятся изолировщики из бригады Василия Лавецкого, оснащенные болтёжками. Один из них, Иван Носков, говорит:

—Наша задача — гидроизоляция обделки. Для этого разбалчиваем старое крепление, которое было при проходке, подлаживаем под болты асбобитумные шайбы и снова затягиваем. Потом промазываем кузбаслаком, чтобы вода из породы не просачивалась.

Норма на одного человека — 36 болтов, а их многие сотни. И не с каждым в одиночку справишься. Иной раз приходится к болтёжке дополнительный рычаг приставлять, чтобы стронуть с места «прикипевшую» к резьбе гайку. Но это привычные трудности. А к особым условиям работы непосредственно под сводом относится скапливающийся там теп-



Бригадир А.Н. Польшов.



Изолировщики В.М. Кобышев, В.А. Катаев и Ю.В. Машута.

лый воздух, к которому порой еще примешивается дымок от сварки. Вентиляция пока слабо помогает изолировщикам. Более реально они ее ощутят, когда спустятся на один ярус ниже.

В тот день, 7 марта, проходческая бригада Анатолия Польшова ходками не занималась, и на том уровне строительных лесов было безлюдно. Во всех трех ходках начальные метры уже заключены в металлоизоляцию, но лишь в одном из них, в левом, порода разработана чуть дальше. И забой в том месте неожиданно расширяется. Как мне объяснили потом, для пассажирских ходков проектировщиками предусмотрена мощная железобетонная обделка. Дальнейшую проходку пришлось приостановить, чтобы обеспечить новый вариант откатки, не затрагивающий наклон.

С этой целью участок Овчинникова с конца февраля приступил к проходке сбоку от машинного зала дополнительного ствола, который сна-

И.Н. Носков работает под самым сводом.



Вид на пассажирские ходки из машинного зала.



Мастер Г.Н. Подопригора и проходчик А.К. Курбатов.

ВЕСТИ СО СТРОЕК

рострой из «десятки» в достаточно далеком уже 1994 году. Кстати сказать, перешел он вместе с Анатолием Польшовым и попал тогда на эту же шахту, предназначенную для строительства станции «Сретенский бульвар», которое, конечно, не рассчитывалось на столь длительный срок.

—К тому времени, — вспоминает Курбатов, — здесь уже прошли шахтный ствол и начало руддвора — метров по 15 туда-сюда. К камерону лишь приступали. А всё остальное делалось при нашем участии — оба путевых тоннеля, средний зал, СТП, фурнели...

Понятно, что в подземных лабиринтах Тургеневской площади Курбатов ориентируется, как у себя дома. Он и взялся помочь нам с фотокорреспондентом быстро отыскать бригадира, который только что мелькал среди рабочих, очищавших обратный свод машинного зала, и направился, кажется, вниз — туда, где порода из дополнительного ствола загружают в вагоны.

По пути я спросил у ветерана шахты, как в их коллективе проявляют себя и вообще приживаются новички, приехавшие в основном из Ростовской и Тульской областей.

—Постепенно притираются, — ответил Курбатов. — Мы им помогаем, а Польшов, вообще, настоящий командир.

Бригадира мы, действительно, встретили в нижней штольне, рядом с породопогрузочной машиной, где он ускорял процесс продвижения породы на-гора. Польшов с удовольствием перечислил свою «старую гвардию», задающую тон в сборном коллективе из 27 человек. Помимо Александра Курбатова это Василий Щугров, Михаил Шелестов, Василий Демидович. Остальные — недавние шахтеры. Причем, представлена в бригаде и Воркута. Их переучивают, кое-кого направляют в техшколу. Кроме того, каждое утро производится инструктаж по технике безопасности.

Предстоящая разработка коротких ходков много времени не должна занять, хотя пробиваться через крепкий известняк придется лишь с помощью молотков. Потом все бригады участка сосредоточатся на очистке и чеканке.

К 19 марта левый пассажирский ходок был пройден уже наполовину.

Юрий ПЕТРУНИН.

Как выполнялся Коллективный договор в 2006 году

Из доклада
И.И. БУЧИНСКОГО,
заместителя
генерального директора
ОАО «Мосметрострой»

Сегодня мы подводим итоги выполнения обязательств, принятых на себя руководством ОАО «Мосметрострой» и хозяйственных обществ с Теркомом профсоюзом работников Московского метростроя в Коллективном договоре за 2006 г.

Предметом нашего Коллективного договора являются взаимные обязательства работников и работодателей по вопросам условий труда, его оплаты, гарантий и компенсаций, занятости и иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями.

Я кратко проинформирую вас о том, как выполнены обязательства Администрацией.

Трудовой договор, обеспечение занятости

Как предусмотрено законодательством и Коллективным договором, трудовые отношения при поступлении на работу каждого работника оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на время выполнения определенной работы. Жалоб трудящихся на невыполнение обязательств со стороны Администрации по этому вопросу за прошлый год не было.

Сокращение численности или штата работников производилось строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года и Коллективным договором Метростроя, то есть Администрацией сообщалась об этом не только сокращаемому работнику, но и выборному профсоюзному органу организации не позднее, чем за два месяца до начала сокращения. Сокращения в прошлом году было немного, в основном среди управленческого персонала СМУ–6, СМУ–8, СМУ–13, СМУ–14 и автобазы №3. Принимались меры по трудоустройству сокращаемых работников в другие организации Метростроя.

Ввиду увеличения объемов работ, увеличилась в прошлом году и численность организаций. Администрация подразделений привлекала иногороднюю и иностранную рабочую силу по заявкам, подтвержденным расчётами и согласованными профсоюзами организаций строго в соответствии с Коллективным договором.

От Правительства Москвы и федеральных органов мы получили в 2006 году разрешение на привлечение 4072 работников из регионов России и Белоруссии и на иностранцев (бывшие государства СССР) — 251 человек. Использовано это право было на 99%.

С 15 января 2007 года вступило в действие Постановление Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2006 года № 681 «О порядке выдачи разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами временной трудовой деятельности в Российской Федерации», в котором предусмотрены очень строгие меры наказания работодателей за нарушения. В 2006 году на Метрострое нарушений не было.

Расселение привлекаемых работников производилось и производится в общежитиях Метростроя и других организаций города, в гостиницах и в частном секторе. Для этих же целей организации используют и имеющиеся у них общежития:

- СМУ–3 по адресу: 1-й Самотёчный пер., д. 9;
- ТО–6 по адресу: Киевская ул., д. 21;
- СМУ–11 по адресу: Ореховый бульвар, д. 24а;
- СМУ–6 по адресу: Селезнёвская ул., д. 29;
- СМУ–2 по адресу: Шипиловская ул., вл. 43.

Из этих организаций только СМУ–6 и СМУ–2 имеют соответствующие разрешения на проживание от городских органов, СЭС и пожарного надзора. Проживание в других общежитиях незаконно, да и условия не соответствуют предъявляемым нормам.

Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

По этому разделу Администрация обязалась установить минимальный размер оплаты труда работников Метростроя за отработанный полный рабочий день не ниже 1-го разряда общестроительных работ, действующих на Метрострое, а также установить тарифные ставки по основным тарифным сеткам, которые были записаны в Коллективном договоре.

Минимальный размер оплаты труда на Метрострое с 1 июля 2006 года — 3602 рубля против 2522 рублей, которые были в 2005 году (рост на 42,8%). Оплата труда руководителей производственных подразделений, специалистов и служащих производилась на основании должностных окладов в соответствии со штатным расписанием.

Коллективным договором предусматривалось по мере роста цен на потребительские товары и услуги один раз в год осуществлять индексацию тарифных ставок и должностных окладов. В 2006 году повышение окладов было произведено с 1 марта на 15%, а тарифные ставки повышались дважды: с 1 апреля и с 1 июля. Производились доплаты за сверхурочную работу, за работу в тяжёлых и особо вредных условиях, за работу в ночную и вечернюю смены, за выслугу лет.

Выплата заработной платы производилась в соответствии с Коллективным договором, но с её выдачей случаи задержки имелись на Очаковском заводе ЖБК, автобазе № 3, в СМУ–6 и СМУ–15.

Условия работы. Охрана и безопасность труда

За 2006 год в соответствии с утверждённым графиком в организациях ОАО «Мосметрострой» было проведено 9 комплексных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности, с участием специалистов государственного надзора. Проведены 4 учебных тревоги на подземных объектах метростроения. Во всех организациях закончена работа по аттестации рабочих мест и сертификации работ. В течение года все организации централизованно обеспечивались нормативной литературой, плакатами, стендами и уголками по охране труда, стандартными знаками, типовой документацией по охране труда.

Проведён однодневный семинар на базе учебного центра Московской федерации профсоюзов с руководителями организаций, работниками службы охраны труда, председателями совместных комиссий по охране труда. Продолжено проведение смотр-конкурса на лучшую бригаду по охране труда и производственно-быту. Выполнен ряд дополнительных мероприятий, включённых в соглашение на 2006 год Коллективного договора.

В 2006 году на объектах ОАО «Мосметрострой» произошло 42 несчастных случая с временной потерей трудоспособности 2484 дня, что на 1 случай и 699 дней больше, чем в 2005 году.

Без несчастных случаев проработали коллективы десяти организаций: ООО «СМУ–2», ООО «СМУ–10», УСП, ООО «Спецметрострой», «Авто-М-34», ЖБК Очаково, Черкизовский завод ЖБК, КСУМ, РСУ, автобаза № 3. Наибольшее количество случаев по 9, 6 и 5 соответственно произошло в коллективах: СМУ–3, ООО «Тоннель–2001», ТО–6. В целом по ОАО «Мосметрострой» произошло 7 несчастных случаев, которые квалифицируются как тяжёлые и 1 смертельный. Материалы по ним переданы в прокуратуру.

Проведённый анализ обстоятельств и причин несчастных случаев показал, что большинство из них стали результатами падений пострадавших с высоты (13 случаев), воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей (13 случаев). Пять человек получили инвалидность по травмам 2005 года.

Безопасные условия труда могут быть достигнуты за счёт усиления кон-

троля со стороны руководителей за обеспечением содержания рабочих мест и ликвидации недостатков в организации работ.

По отчётным данным подразделений и субподразделений на реализацию мероприятий по охране труда в 2006 году израсходовано около 45 млн. руб.

Компенсация вреда, причинённого здоровью работника

По Коллективному договору Администрация брала обязательство заключить договора добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве.

Заключено 30 договоров страхования от несчастных случаев. Количество застрахованных работников — 7 708 человек. Общее количество заявлений о выплатах по несчастным случаям — 60, в том числе — 38 заявлений о несчастных случаях, связанных с травмами на производстве, 22 — о несчастных случаях по пути на работу и с работы.

Общая сумма выплат в 2006 году составила 2 057 200 рублей, из них 150 000 рублей по смерти, 221 000 рублей — по инвалидности, 1 686 000 рублей — по травмам.

Общая сумма заявленных неоплаченных убытков на 31.12.2006 г. составила 1 360 500 рублей. Убытки находятя на рассмотрении, выплаты по ним будут произведены после предоставления в Страховую компанию всех необходимых документов.

Застраховано от несчастных случаев 1350 детей, находившихся в оздоровительном лагере. Страховых случаев не было.

Наибольшее количество страховых случаев заявлено по ООО «СМУ–3» — 11, ООО «СМС» — 10, ООО «СМУ–4» — 6, ООО «СМУ–8» и ООО «СМУ–6» по 5, ООО «ТО–6» — 4.

Охрана здоровья работников и членов их семей

Медсанчасть № 2 оказывала медицинскую помощь метростроевцам в полном объеме в соответствии с городской программой обязательного медицинского страхования и законом РФ «О медицинском страховании граждан Российской Федерации». Такая же помощь оказывалась ветеранам Метростроя при предъявлении полиса на обязательное медицинское страхование.

Для расширения медицинских услуг нашими организациями заключены 52 договора добровольного медицинского страхования. Количество застрахованных работников составило 7 521 человек. За оказанные застрахованным работникам медицинские услуги произведены выплаты в лечебные учреждения на сумму 11 877 854 руб., из них 6 701 306 руб. — МСЧ–2, 2 569 800 руб. — на стационарное и восстановительное лечение, консультации и обследования в различных лечебных учреждениях, 2 606 748 руб. — другим ЛПУ.

В 2006 году страховая компания «Блок–Страхование» осуществила 51 госпитализацию и организовала проведение 70 медицинских консультаций и амбулаторных обследований застрахованным работникам Мосметростроя в различных медицинских учреждениях с привлечением высококвалифицированных специалистов.

По-прежнему большое внимание уделяется лечению работников Мосметростроя, получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве. Страховщики делают всё возможное, чтобы пострадавший получил всестороннюю медицинскую помощь и максимально восстановился, организуя перевод пострадавших в специализированные медицинские учреждения. Такой перевод был организован для застрахованного работника ООО «Тоннель–2001», получившего тяжёлую травму на производстве.

Реабилитация застрахованных проводится в специализированной многопрофильной больнице реабилитационно-восстановительного лечения. В 2006 году реабилитационное лечение получили двое работников ООО «Строймехсервис».

Необходимо отметить, что некоторые организации включают в списки на заключение договоров личного страхования только часть работников. В результате на 31.12.2006 г. по предприятиям

Мосметростроя не застраховано по добровольному медицинскому страхованию 3 840 человек, а от несчастных случаев 3 266 человек. Полностью не застрахованными от несчастных случаев остаются работники ЗАО «Черкизовский завод Метростроя». Не застрахованы по добровольному медицинскому страхованию работники ООО «Авто-М-34», ЗАО «УММ», ООО «СМУ–7 Метрострой» (застраховано только 31 человек), ООО «ТО–6 Метростроя» (застрахованы только руководители).

В соответствии с Коллективным договором администрация обеспечивала проведение предварительных и периодических осмотров работников в соответствии с приказом Минздрава России № 90 от 14.03.96 г. в Медсанчасти № 2. Был составлен план-график проведения осмотров по организациям Метростроя. Годовой план на 2006 год составил 6004 чел. Осмотрено 5920 чел. (98,6%).

Необходимо отметить организации, в которых периодический медицинский осмотр прошёл организованно и охват составил 100% работающих: ЖБК Очаково, УММ, СМУ–4, РСУ, УСП, ТО–6, ЖБК Черкизово, Тоннель–2001, СМУ–5. Но были и определённые трудности: на отдельных участках СМУ–13 на начало года не были составлены списки людей, подлежащих медосмотру. Многие работники находились в отпусках и не могли своевременно по графику пройти периодический медицинский осмотр. Отклонения от графиков создавало определённые трудности в работе, особенно вспомогательных отделений — рентгеновского, лаборатории и др. По ряду этих причин не обеспечен 100% осмотр рабочих в организациях СМУ–1, СМУ–9, СМУ–13.

По окончании периодического медицинского осмотра рабочих каждого объекта в МСЧ № 2 проходили заседания заключительной комиссии с обсуждением итогов. Они проводились под председательством главного врача МСЧ № 2 Петруниной Г.А. с участием представителя ТУ Роспотребнадзора, нефлатолога Комаровой И.А., цеховых терапевтов, представителей хозяйственных обществ Мосметростроя. В 2006 году проведено 5 заседаний заключительной комиссии по периодическому медицинскому осмотру. В акт по периодическому медицинскому осмотру вносились предложения по трудоустройству, санаторно-курортному лечению работников, соблюдению правил техники безопасности, улучшению санитарно-бытовых условий на объектах.

Администрации организаций Метростроя в соответствии с Коллективным договором приобретали своим работникам путёвки на санаторно-курортное лечение сверх сумм, выделенных из средств социального страхования. Всего за 2006 год было приобретено 78 путёвок, против 18 в 2005 году, из них: ТО–6 — 25, ООО «Тоннель–2001» — 14, СМУ–6 — 12, СМУ–5 — 7, УСП–6, Строймехсервис — 4, СМУ–4 — 3, УММ, Тоннельстройкомплект — по 2.

Социальная защита работников

Администрация, с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций, оказывала материальную помощь многодетным семьям, матерям-одиночкам, инвалидам, семьям, потерявшим кормильца на производстве и имеющим несовершеннолетних детей, пенсионерам. Женщинам, имеющим детей школьного возраста (с 1-го по 5-й классы) предоставлялся 1 день ежегодного оплачиваемого дня отдыха по заявлению.

При увольнении работника впервые, в связи с уходом на пенсию, за многолетний труд на предприятиях Метростроя при наличии свободных финансовых средств выплачивалась материальная помощь в размерах, предусмотренных Коллективным договором.

Работа по улучшению жилищных условий

Администрация и Терком профсоюза Мосметростроя брали обязательство жилищные вопросы работников решать, исходя из финансовых возможностей каждой организации путём покупки или участия в долевом строительстве жилья, а также путём предоставления займов на приобретение жилья. Такие случаи улучшения

жилищных условий в прошедшем году в организациях были, но их, к сожалению, не так много. Улучшены жилищные условия 23 семьям или 72 жильцам в общежитиях за счёт перераспределения имеющихся площадей.

Продолжалась работа по передаче общежитий квартирного типа городу. В 2006 году передано в жилищный фонд г. Москвы семейное общежитие по Востряковскому проезду, д. 15, к. 1, 14-этажный дом, 167 квартир, жилой площадью 5844,1 кв.м., общей площадью 9899,3 кв.м., где проживает 236 семей или 734 человека. Все семьи указанного дома получили муниципальные ордера на занимаемую ими жилую площадь. Чтобы передать городу оставшиеся 7 общежитий квартирного типа, необходимо приобрести 179 комнат для тех, кто не имеет жилья, но прописан в этих общежитиях.

13 сентября 2005 г. за № 1732-РП было принято распоряжение Правительства Москвы «О расселении общежитий ОАО «Мосметрострой», завершении строительства и вводе в эксплуатацию объектов метрополитана и жилищном строительстве на земельных участках, находящихся в пользовании ОАО «Мосметрострой». К сожалению, до сих пор к строительству жилья не приступили по объективным причинам. По мере реализации этого распоряжения будут расселены оставшиеся общежития квартирного типа и переданы городу, а также ликвидированы общежития коридорной планировки.

Содержание объектов социально-культурной сферы, оздоровление и отдых работников и членов их семей

Администрация дочерних обществ Метростроя брала обязательство осуществлять долевое содержание общежитий и оздоровительного лагеря «Юный метростроевец». Это обязательство выполнено. Размер доли каждой организации на содержание общежитий и оздоровительного лагеря определялись КСУМом строго в соответствии с Коллективным договором.

В оздоровительном лагере «Юный метростроевец» отдохнуло 1740 детей. При общей стоимости путёвки в летний период — 10 800 рублей, родители метростроевцы оплачивали только 10%, то есть 1 080 рублей, а для многодетных и неполных семей путёвки выделялись по решению администрации и профсоюзного комитета бесплатно. Остальное оплачивали: Терком профсоюза работников Мосметростроя — 500 руб., Фонд социального страхования — 3906 руб., организации Мосметростроя — 5 314 руб.

Стоимость путёвки в зимний период составила 6 900 рублей. Метростроевцы также оплачивали 10% от стоимости путёвки, соцстрах — 2 790 рублей, организации Метростроя — 3 420 рублей.

Оздоровительный лагерь был своевременно подготовлен к летнему и зимнему сезонам и сдан городской комиссии с первого предъявления.

Работа с ветеранами

Администрация и профсоюзы, в соответствии с Коллективным договором, оказывают постоянную посильную помощь ветеранам войны и труда. В большинстве организаций выплачивается как постоянная материальная помощь — от 300 до 1000 рублей в месяц, так и разовая.

Организации Метростроя осуществляют за свой счёт подписку на газету «Метростроевец» для своих ветеранов.

Руководство и Терком оказывали постоянную поддержку Совету ветеранов войны и труда. Выделялись необходимые денежные средства для его работы. По традиции два раза в год в нашем здании для них проходят праздничные вечера, посвящённые Новому году и Дню Победы. Так было и в 2006 году.

В прошлом году мы провели целый комплекс мероприятий, посвящённых 75-летию Московского метростроя, большая часть которых посвящена ветеранам. Это были не только централизованные мероприятия, но и проводимые нашими организациями на местах. В целом, всё, что запланировано, удалось осуществить. Ни в одной организации Метростроя не оказалось недозволенных или забытых. Нам было приятно слушать слова благодарности от ветеранов.

Впереди — три пуска

Г.Я. ШТЕРН,
генеральный директор
ОАО «Мосметрострой»

Подведем итоги хозяйственной деятельности Метростроя в 2006 году. Программа строительно-монтажных работ выполнена на 21885,9 млн. рублей. Объемы по метростроению увеличились почти в два раза по сравнению с 2005 годом и составили около 5 млрд. рублей. На 20 процентов выросла за год средняя заработная плата, теперь она составляет 22288 рублей. Это выше, чем по строительному комплексу Москвы, с которым мы всегда на подведении итогов колдовства сравниваем данный показатель. Еще год назад не на много, но мы отставали от городских строителей. Заработная плата выплачивается регулярно. Считаю, что в 2006 году наш коллектив трудился неплохо.

2007-й — непростой для нас год. С одной стороны — хороший, потому что есть объемы, загруженность коллектива, с другой — тяжелый, предстоят три пуска. На двух объектах Метрострой является генподрядчиком, на одном работает на субподряде, но это не снимает с нас всей ответственности.

Еще вчера у нас не была решена проблема — будет ли обеспечено деньгами развитие метро? Вместе с Дмитрием Владимировичем Гаевым мы подсчитали: для того, чтобы нормально закончить 2007 год и обеспечить на 2008-й надлежащий задел, надо к заложенным в бюджет 17 млрд. рублей капитальных вложений добавить еще почти столько же. Иначе после сдачи центрального участка Люблинско-Дмитровской линии и Строгинской линии возможен возврат Метростроя на позиции 1997–1998 годов. Об этом недавно шел разговор на совещании у первого заместителя мэра Москвы Юрия Витальевича Росляка. Предложения были подготовлены и вынесены на встречу с мэром Москвы Юрием Михайловичем Лужковым.

Принято решение добавить Метрострою 10 млрд. рублей. Это позволяет нам нормально сдать объекты в 2007 году и обеспечить задел, как по центральному участку Люблинско-Дмитровской линии, так и по продолжению Строгинской линии до станции «Волоколамская». После совещания позвонил Ю.В. Росляк и сказал: «Деньги дадим, но чтобы в конце августа я доехал до «Трубы»».

Для мэра Москвы это было тяжелое решение — изыскать дополнительно на строительство метрополитена 10



Фото П. СЕМЕНОВА

млрд. рублей. И перед нами стоит ответственная задача: открыть движение по центральному участку к Дню города. В первую очередь это касается строителей СМУ-8, СМУ-5 и всех, кто сегодня трудится на центральном участке. Уверен, что Метрострой с этой задачей справится.

Для того чтобы работать безубыточно, в 2008 году коллективу надо освоить не менее 15 млрд. рублей. Это обеспечит загрузку наших «дочек», будут загружены заводы, УММ, автобазы и другие наши предприятия.

В 2008 году мы должны строить: — продолжение Строгинской линии в сторону Митино; — продолжение центрального участка Люблинско-Дмитровской линии до станции «Марьяна Роща»; — тупики за станцией «Бульвар Дмитрия Донского»; — легкое метро от станции «Улица Старокачаловская» до «Битцеского парка»; — небольшой объем на Замоскворец-

Станция метро
«Сретенский бульвар».

кой линии от станции «Красногвардейская» до «Братеево»; — Стамбульский гидротехнический тоннель под Босфором. Здесь Метрострой впервые выиграл международный тендер. Выдержал по всем правилам конкуренцию с японскими и турецкими строительными фирмами.

Еще раз подчеркиваю, что проблема с финансированием этого года решена, необходимо думать о заделе на 2008-й. По объектам госзаказа,

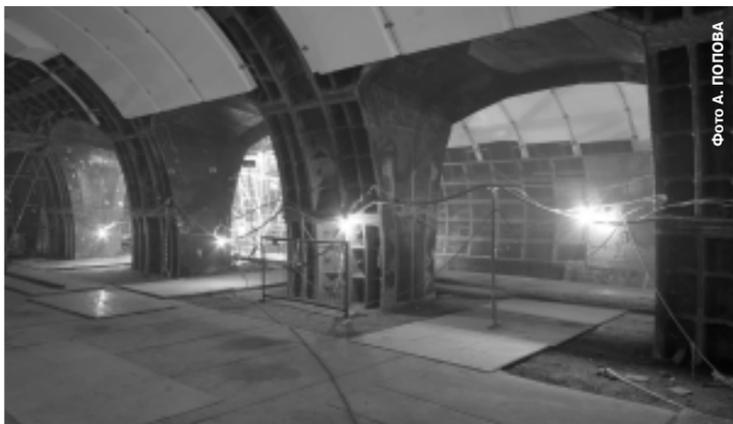


Фото А. ПОПОВА

Метрострой — стабильная организация

Из доклада председателя Теркома профсоюза работников Мосметростроя А.Н. РОДИОНОВА

Коллективный договор Московского метростроя — это документ, посредством которого достигается своеобразный баланс между работником и работодателем практически во всех сферах жизни и деятельности. Разделы этого документа охватывают и регламентируют все рабочие процессы, начиная от найма сотрудника до его увольнения по какой либо причине или выхода на пенсию. А именно: режимы работы, отдыха (отпуска), различные варианты оплаты труда, компенсационные доплаты и различные надбавки, оплата больничных листов и отпускные выплаты, обучение, повышение квалификации, вопросы охраны труда и промсанитарии, вопросы досуга и многое, многое другое.

Наш Коллективный договор заре-

гистрирован в Департаменте общественных связей при Правительстве г. Москвы и имеет силу Закона. Установленные в нем нормы по оплате труда, предоставлению льгот, гарантий и компенсаций являются минимальными и не ограничивают права работодателей и профсоюзов изменять их в своих коллективах в сторону увеличения, при этом нормы Коллективного договора ОАО «Мосметрострой» являются обязательными к исполнению. Ещё хочу напомнить, что на работников и работодателей распространяется одновременно и действие отраслевого Тарифного Соглашения, подписанного от имени правительства руководителем Федерального агентства по строительству. Оба эти документа дополняют друг друга.

Прошедший год, как и предыдущие два, подтвердил устойчивое финансовое положение нашей организации и всех коллективов в целом, работающих на договорных условиях, на объектах метростроения и строительстве Краснопресненской транспортной магистрали. Наверное, все знают, что ОАО «Мосметрострой» выиграл международный тендер на строительство гидротехнических тоннелей в Турции. Все это дает нам право говорить о долгосрочной стабильности

коллектива. А стабильность, это не только физические объемы, это наличие квалифицированных обученных кадров, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, выполнение всех положений и инструкций по охране труда и промсанитарии, то есть жесткая дисциплина для всех и во всем. На стабильность в коллективе влияют и другие факторы — дом, быт, досуг и т.д.

Можно констатировать, что впервые за много лет коллективный договор выполняется всеми сторонами и почти в полном объеме, за исключением некоторых пунктов, выполненных частично. Однако это не значит, что у нас нет проблем. Вот на них и буду акцентировать внимание.

Вся программа по СМР за 2006 год составила 21,885 млрд. рублей, в том числе: 12,859 млрд. руб. — Краснопресненская магистраль, 4,989 млрд. руб. — метростроение, 4,037 млрд. руб. — другие объекты. Средняя зарплата в абсолютных цифрах — 22288 рубль, что на 20% больше, чем в 2005 году (18523 рубль). Мы немного не дотянули до средней зарплаты по г. Москве, по данным Мосгорстата в 2006 году она составляла 22427 рублей (без учета бюджетных организаций и малых предприятий). Но зато

опередили стройкомплекс г. Москвы — 21875 рублей.

А если рассматривать среднюю зарплату рабочих из разных СМУ, занятых на одном объекте, то можно наблюдать вот такую картину: в СМУ-1 — 14 тыс.руб., в СМУ-2 — 11 тыс.руб., в СМУ-11 и СМУ-13 — 13 тыс.руб., тогда как в СМУ-3 и СМУ-15 — 21 тыс.руб., а в ООО «Тоннель-2001» — 30 тыс.руб. Почему такой разрыв? Или часть заработной платы выдается в конвертах, или же организация работ в СМУ плохая? Очевидно, что один из факторов низкой зарплаты в ряде организаций, среди которых СМУ-2, СМУ-13, СМУ-17, «Авто М-34» и другие, это то, что тарифные ставки намного ниже установленных Коллективным договором. А это тянет за собой все надбавки и величину средней заработной платы.

По данным отдела кадров Мосметростроя общая численность работников на 01.01.2007 года составила 11619 человек, из них рабочих — 9446 человек, ИТР и служащих — 2173 человека, в том числе по вахтовому методу работает 3641 рабочий, многие — из стран СНГ. Поэтому нелишне напомнить нашим руководителям, что с 2007 года действует новый Закон о приеме на работу иностранной рабо-

чей силы. Основное требование: эти работники должны иметь легальный статус, жилье, регистрацию, возможность пользоваться лечебными учреждениями, то есть должны иметь страховой медицинский полис, как это записано в нашем Коллективном договоре. В противном случае возникает административная и уголовная ответственность руководителя.

Третий год подряд мы бьем тревогу по поводу вахтовиков, которых просто напросто эксплуатируют. Нельзя допускать, чтобы люди трудились по 10–12 часов с одним выходным. Трудовой кодекс, статья 103, категорически запрещает это делать. Минимальный отдых между сменами не может быть меньше двойной продолжительности смены, а между рабочими неделями этот отдых — 42 часа и не меньше.

В последнее время вновь возникают вопросы по предоставлению отпусков строителям, занятым на подземных работах. Напоминаю всем руководителям, работникам отделов кадров и профсоюза, что отпуска для этой категории трудящихся определены Постановлением Государственного Комитета по труду СССР № 26 от 05.02.1991 года. Этот Закон, который

Строительство вестибюля
станции «Трубая».

как было сказано на совещании у мэра, под программу на дорожное строительство не готовы проекты. И у нас на будущий год могут быть деньги, но тоже возникнут проблемы с документацией. Волнует центральный участок и его продолжение. Мы не можем потерять то, что за два-два с половиной года было наработано: производство чугунной обделки, коллективы, которые сегодня трудятся — не так просто найти людей, способных полноценно работать на закрытом способе. Надо загружать заводы изготовлением железобетонной обделки. Летом, к августу, освободятся два механизированных комплекса после проходки тоннелей Строгинской линии. Все эти вопросы и многие другие надо решать заранее.

И на фоне предстоящих дел хотелось бы акцентировать внимание на ряде вопросов. Первостепенное внимание надо уделять охране труда (для этого выделяется достаточно средств), качеству строительства — к сожалению, с этим у нас еще не все благополучно. И, наконец, каждый раз, когда мы подводим итоги, отмечаем неэффективное ведение хозяйства, то есть, строим дорого. Однажды Д.В. Гаев сказал мне: «За такую цену, как вы, уже нигде в мире не строят. Иностранцев мне, что ли, приглашать?»

Здесь говорили про отпуск — 56 дней. Я подумал, что же делать столько времени на отдыхе? Женщи-

нам 56 дней — это еще понятно. А мужчине чем заниматься все это время? Да, советские законы были нормальные, не спорю. Даже еще не отменены законы Совнаркома 1931 года, связанные с коммунальными делами. Но они были написаны во времена, связанные с другими реалиями. И квартиры тогда получали бесплатные, только их стоимость была заложена в наш труд, и образование бесплатное, только мы за три года работы по распределению рассчитывались за это. Ничего у нас не было бесплатного, все имело свою цену. А мы хотим жить в условиях рыночной экономики, зарабатывать больше и отдыхать, как прежде. Такого не бывает.

Мы работаем сегодня на объектах, которые за Метростроем закреплены еще в прошлом веке, а по новым линиям будут организованы тендеры. Метро строит сейчас не только наш коллектив, поэтому надо думать о том, как работать профессиональнее, качественнее, дешевле, чтобы выдерживать серьезную конкуренцию.

Сегодня мы никакие подвиги не совершаем — идет нормальная, повседневная работа. С одной стороны тяжело, что в два приема пускаем центральный участок, но с другой — может быть правильнее сдать линию метро до станции «Трубая» ко Дню города, освободиться, уйти частично на задел и на завершение Краснопресненской магистрали, цена которой около 50 млрд. рублей. Такого уникального объекта нет больше в Москве, и сравнить его не с чем. К лету здесь будут завершены конструкции, и дальше все зависит от монтажников СМУ-4, отделочников УСР и наших субподрядчиков по специальным работам. Дело чести нашего коллектива достойно довести Серебрянорские тоннели до пуска, показать, что мы можем строить не только метро, но заниматься и дорожным строительством, и всем, что поручит Москва.

Желаю метростроителям успехов в нашем нелегком труде, желаю работать без травм и аварий и достойно завершить 2007 год, тогда и следующий пойдет нормально.

Метрострой – стабильная организация

Окончание, начало на стр. 3

никто еще не отменял, обязывает администрацию за работу в подземных условиях в течение календарного года, предоставлять отпуск — 56 календарных дней (28 кал. дней основной отпуск + 28 кал. дней за подземку). Так же этим законом предусмотрен дополнительный отпуск за вредность, которая определяется по результатам аттестации рабочих мест. Что касается вопросов охраны труда и техники безопасности, я останюсь только на недочетах. Большинство организаций не выполнено требование Коллективного договора, когда на мероприятия по улучшению условий труда должно выделяться не менее 0,5% от суммы затрат на производство продукции без учета спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

Анализ финансовой деятельности организаций в текущем году показал, что на охрану труда в большинстве организаций было затрачено около 0,35% от суммы затрат на производство продукции и это с учетом спецодежды, спецодежды. В СМУ-3 и СМУ-15 — 0,12% и 0,16% соответственно. А коллектив УММ вообще не принял мероприятия по улучшению условий труда в 2006 году. Думаю, что в 2007 году будет та же история.

Не во всех организациях проводится «Смотр-конкурс на лучшую бригаду по охране труда и производственному быту». Отказались участвовать в смотре-конкурсе УММ, СМУ-7, СМУ-15, а целью конкурса является как раз совершенствование организации работ по охране труда и устранению причин производственного травматизма в организациях ОАО «Мосметрострой». Все средства, затраченные на организацию этого конкурса, возвращаются обратно в бригады в виде премий. Мецех СМУ-15 в прошлом году занял первое место, а в этом СМУ-15 отказалось участвовать вообще.

В 2006 году на объектах ОАО «Мосметрострой» произошло 42 несчастных случая с потерей 2484 рабочих дня. В том числе, один смертельный — в СМУ-3, 7 тяжелых: 2 — в ООО «Тоннель-2001», 2 — в ООО «СМУ-1», 1 — в ООО «СМУ-13», 1 — в ООО «ТО-6», 1 — в ООО «СМУ-6». В ЗАО «Управление Метрострой» было успешно 2 несчастных случая с потерей 84 рабочих дня. В том числе один тяжелый — в ООО «ТО-6».

По данным МСЧ № 2 в 2006 году ежегодный медицинский осмотр прошли 5920 человек, что составляет 98,6% от плановых цифр. Самое глав-

ное, что второй год подряд наши медики не выявляют профзаболеваний. А 14 человек, ранее их получившие, трудоустроены согласно рекомендациям: 5 человек — в ТО-6, 2 — в СМУ-3, 1 — в СМУ-15, 1 — в СМУ-8, 2 — в СМУ-2, 1 — в СМУ-13, 1 — в УММ, 1 — в МГТ.

Многие наши сотрудники до сих пор не имеют страховок, как от несчастных случаев, так и на дополнительное медицинское страхование. От несчастных случаев застраховано 7708 человек, а рабочих у нас — 9446 человек, значит 1738 рабочих — бесправные «рабы», они даже не имеют права в случае какой-то травмы получить страховое возмещение. Вместе с инженерами и служащими без страховок остаются 3266 человек. Не имеют страховок от несчастных случаев все сотрудники Черкизовского завода ЖБК. По дополнительному медицинскому страхованию не застрахованы труженики автобазы №3, «Авто М-34», УММ, СМУ-7, ТО-6.

Не до конца решен вопрос по обеспечению работников душкомбинатами и пунктами приема пищи на всех строительных объектах Мосметростроя, согласно санитарных норм и правил. Очень стесненные условия в душкомбинатах СМУ-8 на Цветном бульваре, где переодически рабочие СМУ-8 и СМУ-5 — последних доставляют на работу автобусами. К сожалению, зимой были случаи, когда рабочим приходилось идти до участка и обратно пешком, а это более 2 километров. Не хватает мест в душкомбинатах для отделочников УСР, монтажников СМУ-4 и УММ. Как правило, они приходят последними и оказываются в самой невыгодной ситуации. Как бедные родственники они пользуются старыми вагончиками-бытовками, где в одном помещении грязные и чистые раздевалки, тут же место для приема пищи.

Главной проблемой на сегодняшний день является жилье, то есть, обеспечение проживающих в общежитиях минимальными санитарными нормами — по 6 квадратных метров на человека. На сегодняшний день 328 семей не имеют 6 квадратных метров на члена семьи, 186 человек проживают на койко-местах, а у каждого из этих работников стаж на Мосметрострой более 10 лет. Они уходят с Метростроя ради того, чтобы найти где-нибудь жилье, а это квалифицированные кадры. Плюс ко всему мы еще и платим за их проживание.

Буксует программа по строительству жилья на местах снесенных детских садов с последующим веерным

переселением людей из общежитий коридорного типа, и расселением всех общежитий с предоставлением метростроителям минимальных норм площади. Передача общежитий на баланс города — заветная мечта многих лет. Потому что давно подсчитано, что затраты на переселение и передачу всех семейных общежитий городу обойдутся нам дешевле ежегодных затрат на их содержание и окупятся в течение нескольких лет, тем более, что растут коммунальные платежи, неоплаченные самими жильцами. В 2006 году они обошлись Метрострою в 55 млн. рублей. Да и самим проживающим метростроителям в наших общежитиях квартирная плата за жилье обходится на 25–30 процентов дороже, чем городские расценки в муниципальных квартирах.

Что касается объектов соцкультбыта... К сожалению, ДК Метростроя в прошлом году был закрыт для проведения массовых мероприятий по техническим причинам. И, к сожалению, до сих пор не ремонтируется. Поэтому новогодние детские праздники были проведены в ДК МВД, где побывало 7000 детей. 1100 ребятишек посетили Государственный Кремлевский Дворец. На эти цели израсходовано 1248970 рублей.

За весь сезон 2006 года в оздоровительном лагере «Юный метростровец» отдохнуло 1740 детей: 40% стоимости путевок оплачивали хозяйственники, 10% — родители, 5–7% — профсоюзы и остальную сумму — Фонд социального страхования. За 2006 год в «Юном метростроевце» силами администрации были построены и сданы ряд объектов для организации более содержательного отдыха детей и взрослых. В частности, это большой спортивный комплекс.

Работа с общественными организациями ветеранов Мосметростроя, воинами Афганистана и Чечни велась и финансировалась по отдельным планам. Сегодня у нас зарегистрировано еще одна общественная организация, «Афган-М». Работать нам надо вместе, потому что это наши ребята — труженики Московского метростроя.

До сих пор отдельные директора просто игнорируют выполнение пункта Коллективного договора в части перечисления удержанных профсоюзных взносов на счета профкомов и Теркома. Правда, накануне нашей конференции буквально все эти организации погасили долги за 2006 год. Хочу еще раз напомнить, что эти деньги возвращаются трудящимся в виде материальной помощи, организации культурно-массовых мероприятий и т.д.

Если не мы – то кто?

Из выступления Виктора КОРДУБАНА, председателя РОО «Афган-М»



Фото А. ПОЛОВА

Я взрывник, чеканщик, стропальщик, в настоящее время проходчик СМУ-9. Наша организация «Афган-М» родилась два года назад. Это не значит, что ее раньше не было. Просто она возродилась под новым названием.

Организация объединяет всех метростроителей, прошедших афганскую, чеченскую войны и другие горячие точки. Основные цели и задачи ее на данный момент — помощь ветеранам войны и труда Метростроя, вдовам, матерям погибших ребят.

Мы проводим воспитательную работу в колледже № 53 Метростроя, где обучается немало трудных подростков. Действительно, кто возьмет на себя эту задачу, если не мы? Рост преступности из года в год увеличивается. Молодежь нужно направлять, воспитывать. В этом деле большая роль принадлежит поисковому отряду «Память Метростроя». В прошлом году был выезд в Смоленскую область, в Сычевский район, где были найдены и перезахоронены останки более пятисот советских воинов, сложивших свои головы за Родину. Также организация занимается оформлением музея в колледже, проводит уроки мужества. Традиционно отмечаем День матери, приглашаем на вечера родителей наших погибших товарищей.

Парад на Красной площади 7 ноября, в честь 65-летия битвы под Москвой. Концерт в Московском инженерно-строительном институте для ветеранов войны, защищавших столицу. Строительство солдатского

Отряд «Память Метростроя», учащиеся колледжа № 53 на Бородинском поле.

мемориала в Витебской области. Все эти мероприятия проходили при нашем активном участии. Стараемся везде и всюду на достойном уровне представлять Метрострой.

Мы не хотим быть сторонней организацией, и просим руководителей Метростроя и организаций, Теркома профсоюза включить РОО «Афган-М» в общий план работы Московского метростроя — в раздел № 12 Коллективного договора, касающийся работы с ветеранами войны и труда. И еще... На данный момент организация испытывает трудности в получении юридического адреса, колледж Метростроя, к сожалению, сейчас не может нам его предоставить. Весь пакет — учредительные и уставные документы — находятся у меня. Мы просим помощи и в этом вопросе. «Афган-М» не виртуальная организация. Она работает. 17 февраля мы провели вечер, посвященный выводу войск из Афганистана и Дню защитника Отечества. На этой встрече были удостоены медали «За верность долгу и Отечеству», утвержденной в августе прошлого года Союзом десантников России.

Мы будем продолжать работать в том же направлении. Надеемся на вашу поддержку.

Постановление конференции трудового коллектива ОАО «Мосметрострой» по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за 2006 год

Заслушав доклад заместителя генерального директора ОАО «Мосметрострой» И.И. Бучинского, председателя Территориального комитета профсоюза работников Московского метростроя А.Н. Родионова «О выполнении коллоговорных обязательств за 2006 год», а также выступление генерального директора ОАО «Мосметрострой» Г.Я. Штерна о состоянии финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Мосметрострой» и планах по строительству метрополитена и других объектов в 2007 году, конференция отмечает, что администрацией ОАО «Мосметрострой», хозяйственными руководителями и Территориальным комитетом профсоюза принимаются меры по реализации обязательств Коллективного договора, принятого на 2005–2007 гг.

За 2006 год выполнение программы строительно-монтажных работ составило 21885,9 млн. руб. или 124% к объемам предыдущего года, в т.ч. собственными силами — 14683 млн. руб. (рост к прошлому году на 29%).

В 2006 году администрацией ОАО «Мосметрострой» принимались меры

по своевременной выплате заработной платы.

Заработная плата индексировалась в соответствии с принятыми обязательствами Коллективного договора, при этом средняя заработная плата за 2006 год составила — 22288 руб. (рост к декабрю 2005 года составил — 20%).

По предприятиям ОАО «Мосметрострой» на реализацию мероприятий по охране труда в 2006 году израсходовано 44,9 млн. руб. что на 14,4 млн. руб. больше, чем в 2005 году. Однако в целом на мероприятия по охране труда израсходовано 0,3% при принятых в коллективном договоре — 0,5% от суммы прямых затрат.

В течение 2006 года Администрацией ОАО «Мосметрострой», Теркомом профсоюза оказывалась помощь ветеранам труда и войны, неработающим пенсионерам, участникам военных действий в Афганистане и Чечне: материальная помощь — на лечение, на проведение культурно-массовых мероприятий.

Вместе с тем конференция отмечает, что Администрацией ОАО «Мосметрострой», руководителями подразделений частично не выпол-

нены пункты Коллективного договора: 4.6; 5.4; 5.14; 6.6; 14.3.

Так, несмотря на все принимаемые меры администрацией ОАО «Мосметрострой» по своевременной выдаче заработной платы, в некоторых организациях имелась задержка по выплате заработной платы. Компенсация за задержку заработной платы не выплачивалась (СМУ-15, ЖБК Очаково, ООО «Авто М-34»).

По-прежнему вызывает опасение неудовлетворительное состояние условий и охраны труда. В 2006 году на объектах ОАО «Мосметрострой» произошло 42 несчастных случая с потерей 2484 рабочих дней. В том числе один смертельный случай в ООО «СМУ-3» и семь тяжелых: ООО «Тоннель-2001» — 2, ООО «СМУ-1» — 2, ООО «СМУ-13» — 1, ООО «ТО-6» — 1, ООО «СМУ-6» — 1. В 2005 году в организациях ОАО «Мосметрострой» было допущено 41 случай производственного травматизма с потерей 1785 рабочих дней, в том числе 10 тяжелых несчастных случаев.

Профсоюзные комитеты организаций ослабили контроль за выполнением намеченных мероприятий в соглашениях по охране труда и правильностью расходования средств, выделяемых на эти цели. Редко на заседаниях профкомов по вопросам охраны труда заслушиваются руководители структурных подразделений,

трехступенчатый контроль почти во всех организациях проводится формально.

Ежедневно по причинам болезни, травм, ухода за больными детьми в течение многих лет на работу не выходит более 300 человек, что равносильно численности одного СМУ.

Повсеместно работодатели не перечисляют на счета своих профсоюзных организаций денежные средства в сумме 0,5% от заработной платы, в соответствии со статьей 377 ТК РФ, за лиц, на которых распространяется действие Коллективного договора ОАО «Мосметрострой», не являющихся членами профсоюза, но работающих в организациях Метростроя.

Конференция постановляет:

1. Доклады заместителя генерального директора ОАО «Мосметрострой» И.И. Бучинского, председателя Территориального комитета профсоюза работников Московского метростроя А.Н. Родионова по реализации обязательств Коллективного договора в 2006 году принять к сведению.

2. Пункты Коллективного договора №№ 4.6; 5.4; 5.14; 6.6; 14.3; считать частично выполненными.

3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2007 год.

4. Администрации ОАО «Мосметрострой», директорам предприятий, присоединившихся к Коллективному

договору ОАО «Мосметрострой» обеспечить безусловное выполнение всех обязательств Коллективного договора в первую очередь по полной занятости трудовых коллективов и выплате заработной платы.

6. Указать директорам подразделений ОАО «Мосметрострой» на повышении персональной ответственности за соблюдение трудового законодательства и законодательства по охране труда, неукоснительное соблюдение правил, норм и инструкций по безопасности труда.

7. Территориальному комитету профсоюза, председателям профсоюзных комитетов обеспечить постоянный контроль за реализацией обязательств Коллективного договора, регулярно информировать работников предприятий о выполнении обязательств Коллективного договора.

8. Президиуму Теркома профсоюза, профсоюзным комитетам не рассматривать представления о награждении организаций и их руководящих работников в случае нарушения Трудового Законодательства и невыполнения обязательств, предусмотренных Коллективными договорами.

9. Редакции газеты «Метростроевец» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения обязательств Коллективного договора, показывать примеры практического решения вопросов социальной защищенности метростроителей.

Счастливого пути, Ольга Николаевна!

Если верить певцу Олегу Митяеву, лето — это маленькая жизнь... Только не для Ольги Николаевны Аксенич, которая каждое лето, вот уже двадцать два года, проводит с детьми в лагере «Юный метростроевец». Ее жизнь получается не такой уж и маленькой. А если прибавить еще зимы, осени, весны... Кстати, завтра она снова отправляется с ребятами в Балабаново — на весенние каникулы.

— Впервые выехала в лагерь в 1985 году, — рассказывает Ольга Николаевна. — В то время все вожатые в лагере были производственниками. Уговорила меня на этот шаг Татьяна Шутова, секретарь комсомольской организации Тоннельного отряда № 6, где я работала откатчицей. Знать бы, что ждет? Не раз вместе со студентами пединститута, которые, как и я, не имели никакого опыта, плакала по вечерам. Так было трудно! И когда, наконец, завершились три летние смены, каждая по 26 дней, я дала себе твердое слово: в лагерь больше ни ногой. Но как только сошел снег, меня еще даже не успели спросить — поедешь или нет, а чемоданы были уже собраны.

Сейчас Ольга Николаевна заместитель директора «Юного метростроевца». И только теперь ее стали величать по имени и отчеству. А тогда... В лагере традиция: какого бы возраста ни был вожатый, ребята называют его исключительно по имени. Оля!

— Да так оно и ближе, — говорит Ольга Николаевна. — Ведь все 24 часа в сутки ты рядом с детьми. Ты и мама, ты и папа, ты и друг, ты и няня. А в общем — вожатая! Кстати, в лагере меня долгое время называли мамой. Ребенок заиграется, и кричит тебе: «Ма!» Потом «Ой, Оля!» Так и пошло. Из года в год для всех — мама Оля!

Сначала ей дали предпоследний отряд. А там более тридцати маленьких человечков по шесть–семь лет. И каждому нужна была ее забота. Она и постель поможет застелить, и одеться, и обуться. Проследит, чтобы дети умылись, почистили зубы, чтобы не промокли на прогулке, обязательно поели в столовой, ведь холодильник, как дома, не откроешь. Но это всего лишь часть обязанностей вожатого, которая ей удавалась неплохо. А вот, чтобы справиться со всеми поставленными задачами, тут необходим был опыт. Конечно, ее поддерживали, помогали. Коллектив в лагере был стабильный, слаженный, дружный. И всё-таки...

— Один отрядный уголок каких нервов стоил! — вспоминает Ольга Николаевна. — Ежедневно надо было отражать, что в мире, что в стране, куда поехало правительство, что у шефов, что в нашем лагере... А это уже занятие вожатому на ночь. Днем другие мероприятия. То соревнования, то конкурсы, то концерты... Научить детей петь, плясать, читать стихи — это тоже входило в мои обязанности. Не было спины, за которой можно было спрятаться. Не существовало для меня таких слов, как «не могу», «не хочу», было только одно слово — «надо». Вот смотрят на тебя тридцать пар глазенок, хлопают длинными ресницами и ждут...

Она учила их и училась сама. Вместе с ребятами ходила на занятия к хореографу из ансамбля «Березка», а потом вместе с ними выходила на сцену. Сегодня с большим удовлетворением вспоминает о том, что ее подопечные не раз побеждали в танцевальных конкурсах. Да и в других никогда не подводили.

А сколько сама почерпнула от детей! Смеясь, Ольга Николаевна рассказывает о том, как она, степной житель со Ставрополя, запрещала детям собирать в березовой роще грибы. Каждый гриб для нее был поганкой. Именно дети научили ее отличать съедобный гриб от несъедобного. И мухомор показали, который до поездки в Балабаново видела только в книжках.

— Когда отправилась в лагерь на второе лето, я уже точно знала, что и как нужно делать, — вспоминает Ольга Николаевна. — К моему небольшому практическому опыту прибавились конкретные знания, полученные в ходе учебы. Так как специальной литературы в те годы не было, Ленинский и Бабушкинский районы ежегодно проводили инструктажи для педагогического состава на базе какого-нибудь лагеря. Это были такие интересные занятия! Вооружившись конспектами, можно было смело «идти в бой». Плюс к этому — твоя фантазия.

В 1986 году, когда начальником лагеря работал Сергей Бойцов, в нашем «Юном метростроевце», наконец, появился открытый бассейн. Мы его так и называли — бассейн имени Бойцова и Ханасиса (старший вожатый). Почему? Потому что именно они «пробили» бассейн, а потом вместе с ребятами выравнивали для него площадку. С тех пор прошло двадцать лет... Сергей Бойцов на Метрострое уже не работает. Но не раз, когда вереница автобусов отправлялась от «Юго-Западной» в Балабаново, он приходил нас провожать — работал рядом, в строительной фирме.

Кстати, несколько лет Бойцов был заместителем секретаря комитета ВЛКСМ Метростроя. Комсомольцы активно шефствовали над лагерем. Перед началом летней кампании проводили субботники в Балабанове, и они же подбирали вожатых.

С ностальгией Ольга Николаевна вспоминает, как перед отъездом в лагерь весь коллектив собирался в актовом зале Управления на встречу с руководством Метростроя, парткома и дорпрофсожа. Без напутственных слов и пожеланий, не начиналось ни одно лето. И потом, после окончания, всё в том же зале или во Дворце культуры Метростроя, подводились итоги прошедшего лета. Лучшие получали за успешную работу Почетные грамоты.

— Ведь тогда, — говорит Ольга Николаевна, — именно на нас, производственников, лежала основная нагрузка. И именно на нас возлагали руководители Метростроя свои надежды. Студенты из институтов сами еще дети. А производственники... Это уже серьезные люди, которые несли ответственность перед своими коллегами: тебе поручили это непростое дело, тебе платит организация среднесдельную заработную пла-



Вожатые Раиса Сухова, Ольга Аксенич, Людмила Рольгейзер со своими воспитанниками. 1988 год.

ту, с тебя и персональный спрос. По самой высокой планке. А главное — это доверие родителей, они отдали тебе в руки самое ценное, что у них есть. И потому там, в лагере, какой бы отряд ты ни вел, смотреть обязан был за каждым ребенком. Это уже традиция: нет своих и чужих. Все дети общие. Взаимная ответственность.

Сейчас, к сожалению, производственников в лагере нет. Ездят люди, которые никакого отношения к Метрострою не имеют. Если и приезжает метростроевец, то в свой отпуск, командировок уже давно не существует. А с чужими людьми и студентами намного сложнее. Договор, который с ними заключается, они могут разорвать в любую минуту и уехать в ночь — были такие случаи в других лагерях, когда место взбунтовавшихся вожатых занимали уборщицы, котломои... Производственники — это страховка. Производственник детей не оставит и не будет, как нынешние студенточки, объяснять, что он и сам еще малое дитя — какой же с него спрос?

Ее семилетки восемьдесят пятого года подрастали на глазах. Она вместе с ними переходила из отряда в отряд. Так вместе дошли и до самого старшего. А потом

некоторые из тех, кого она знала детьми, сами стали вожатыми: Катя Зверева, Ксюша Горбачева, Настя Косачева, Маша Чупина, Коля Караян, Алеша Слепцов, Александр Баранич, Оля Кривчик... Кстати, у двух последних родители тоже работали в лагере. Это уже династии.

— И таких династий в лагере сложились десятки, — рассказывает Ольга Николаевна. — Достаточно вспомнить Сашу Ханасиса и его сына Мишу, Наташу Матвееву и ее дочь Марину. А сколько образовалось в лагере супружеских пар! Вот, например, заместитель директора Борис Николаевич Голиков, который нас дисциплинировал, к которому всегда обращались за советом и помощью, встретил свою судьбу в лагере. Тут и сын его вырос, и работал потом, и с будущей женой познакомился. Нашли друг друга в «Юном метростроевце» и супруги Суховы — Владимир и Раиса. Если бы не приехали в лагерь Иван Павлюк, Сергей Матросов, Евгений Моисев, Евгений Карманцев, возможно, и разминулись бы со своими половинками. А недавно мы отпраздновали свадь-

бу Юрия Вороны и Ульяны Баясниковой, старшей вожатой лагеря. Скоро у них будет малыш — будущий наш воспитанник.

Ольга Николаевна, перечисляя имена и фамилии своих бывших коллег, — Виктора Темникова, Сергея Смыченко, Владимира Темерева, Алексея Панкратова, Сергея Чикина, Иры Цымбалюк, Василия Ярмаша, Александра Филина, Николая Артеменко, Раисы Трофимовой, Людмилы Рольгейзер, особо отметила Владимира Богданова и Владимира Штельмаху, назвав их самыми идеальными папами из числа сотрудников. Так как они, за ребятами никто не ухаживал, не следил. Каждый день перед сном Володи Штельмах приходил в отряд, где находились его дочь и сын, и читал сказки — один вечер девочкам, второй — мальчикам. И этим здорово помогал вожатым.

На памяти Ольги Николаевны — несколько директоров лагеря. С Сергеем Кондратенко она работала в свой первый год. У Сергея Кривчика была старшей вожатой. Со всеми — Татьяной Шепелевой, которая от отдыхающей в лагере пионерки выросла до директора «Юного метростроевца», Евгением Карманцевым, Ольгой Улитовой — у нее складывались хорошие, добрые отношения, как, впрочем, и с нынешним руководителем Петром Антоновичем Корсаковым — полное взаимопонимание.

Перелистывая старый альбом с фотографиями, Ольга Николаевна возвращается в то время, когда все они были молоды, когда на все хватало сил, энтузиазма, задора, когда по ночам вместо сна готовили конкурсные и концертные программы для ребят и для себя — вожатские концерты длились обычно по три часа. Всё: и режиссура, и постановки, и костюмы — на вожатом. Бывало, конечно, и засыпала на ходу. Откроет утром глаза, а она все в том же пионерском галстуке.

Походные снимки — особый случай. Даже для нее, взрослого человека, поход — это невероятно интересное мероприятие. Никогда в детстве Оля Аксенич в походы не ходила. А тут... И купание в озере, и костер, и печеная картошка, и обед на лужайке, когда не надо никого насильно заставлять есть — у всех отменный аппетит. А если еще к малышам присоединится старший отряд, если устроит для маленьких какое-нибудь веселенькое развлечение типа украденного полдника или сказочной дорожки в лесу, по которой ходят всякие разные «животные». Веселья столько, радости! Для такого случая вожатые и художники делали костюмы травоядных млекопитающих и хищников. А их, этих «травоядных» и прочих, аж сорок четыре человека! Победителям вручались самодельные призы: либо нарисованный банан, либо косточка.

А с какой фантазией отмечают в лагере новогодние елки!



С блинами вожатая Оля. 1988 год.

Рождественские гулянья. Зима 2000-2001 года.



Новый год 2003!





Счастливого пути, Ольга Николаевна!

Окончание, начало на стр. 5

— Однажды, помню, с вожатой Натальей Матвеевой сами срубили в лесу ель. Украсили ее. Получилась шикарно, как в мультфильмах: вся в серпантине, конфетах, мандаринах и бумажных игрушках, — вспоминает Ольга Николаевна. — После дискотеки дети стали искать подарки, увезенные Снеговиком. И когда вышли на физкультурное поле, из-за снежной крепости неожиданно появился Дед Мороз. Можно верить, можно нет, но произошла буквально мистическая история. Мы никак не могли зажечь огненный фонтан (фейерверк): пока дети рассказывали, какие они хорошие

— он не разгорался. Но после каждого признания в их неблаговидных проделках, фонтан набирал силу. Взрослый поверит в чудо, не то, что ребенок. Малыши даже не сомневались — Дед Мороз в Балабанове был самым настоящим.

Сейчас Ольга Николаевна в отряды приходит в гости. Но все равно она всегда рядом, всегда близко. Как наставник, как старший товарищ, учит и воспитывает молодую смену. Сама она всегда старалась создать в отряде такую обстановку, чтобы ни один ребенок не сказал потом дома, что его обижали. Неопытных вожатых наставляет быть терпеливыми. Муштра, дрессировка, повышенный тон, наказания — такого она не приемлет. Безусловно, дистанцию соблюдать надо. Наладить дисциплину в разумных пределах — тоже. Но ни в коем

Каждый год в лагере — Ярмарка.

случае нельзя забывать о том, что в каждом ребенке, какого бы возраста он ни был, живут чувства собственного достоинства и самоуважения. И еще ее кредо: если дал ребенку слово, не забудь об этом!

За двадцать с лишним лет, которые Ольга Николаевна трудится в лагере, немало произошло перемен. Поменялись, по ее мнению, и дети.

— Нынешнее поколение наших воспитанников заметно отличается от прежнего. Более одинокие, замкнутые, — утверждает Ольга Николаевна. — Раньше в лагерь приезжали по три, а то и четыре ребенка из одной семьи. А сейчас... О том, что у нас отдыхали брат с сестрой, узнаешь, когда их после смены забирают родители. У современных ребят нет особого стремления к общению. Были бы компьютер и электронная дорожка игра! Они и во дворе, и в школе теперь практически не играют в общие, коллективные игры. Чтобы исправить этот пробел, вожатым приходится трудно. У многих детей нет ни бабушек, ни дедушек. У кого-то только один родитель и тот все время на работе. Вот и приходится объяснять вожатым, что на время отдыха они для детей — всё! Что они должны стать ребятам родными. Ведь на самом деле детям всегда интересно общаться со взрослыми. Раньше, бывало, не успеешь присесть, как тебя тут же облепят со всех сторон. А сейчас это выражается в несколько иной форме.

Лиса — Ольга Аксенич, кот Базилио — Алексей Панкратов.

Иногда подойдет ребенок, прижмется к тебе, последнюю конфетку подарит. Не хватает нынешним детям тепла. Именно теплом и хочется их окружить.

Ольга Николаевна говорит о том, что в лагере дети здорово меняются. То вдруг мама, которой вручают грамоту, начинает плакать от радости.

Искренне удивляется: ни в детском саду, ни в школе не слышала о сыне и слова доброго, а тут... благодарность за хорошее воспитание. Оказывается, у нее замечательный мальчик: и поет, и участвует в спортивных мероприятиях, и отзывчивый, и хороший товарищ. А другая мама неожиданно узнает совсем обратное. Дома ее сын ангел, крылышки шуршат. А в лагере крылышки опадают и вырастают хвостик и рожки. Но и в этом случае, по твердому убеждению Ольги Николаевны, инициативу в свои руки должен взять вожатый и обратиться ребенка в свою веру.

«Юный метростровец» стал ее жизнью. «Как же без ребят?» — говорит. Все такие талантливые и такие любимые. Их энергетика помогает и поддерживает ее. Без них не было бы многих и многих счастливых мгновений.

— Бывает тяжело, — признается Ольга Николаевна, — но когда они уходят,

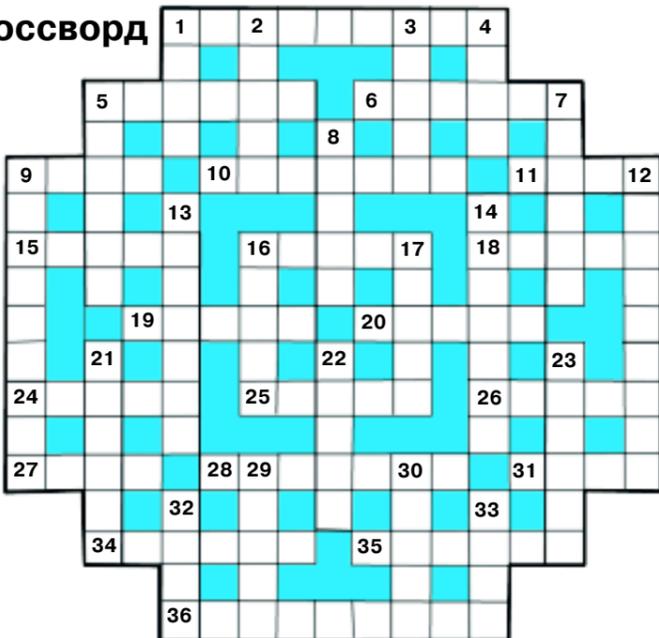


прощаются на той же «Юго-Западной» — грустно до слез. А если подбегают и сообщают, что путевка будет на следующую смену, настроение поднимается, понимаешь, что работаешь не зря. Я точно знаю: из года в год к нам едут ребята не потому, что нужно, многие из них могут отдыхать на Кипре, а потому что любят лагерь, потому что стремятся именно к нам. Есть дети, которые, имея путевку за границу, все равно вырываются в «Юный метростровец» хоть на недельку. Есть дети, которым родители покупают путевки за полную стоимость. Побывавшего один раз уже не остановишь. Одна из наших воспитанниц и сама на все смены ездит, и трех подруг подключила. Вот теперь новый выезд — весенний. Я жду отъезда с нетерпением.

Счастливого пути, Ольга Николаевна, вам и детям!

Нина СОЛОВЬЕВА.

Кроссворд



По горизонтали: 1. Станция первой очереди метро, построенная СМУ-8. 5. Сушеные абрикосы без косточек. 6. Молочный продукт. 9. Российская футбольная команда высшей лиги. 10. Коллектив музыкантов. 11. Бывает зеркальным, но не шкаф. 15. Создатель художественного, научного, технического произведения. 16. Небольшое крестьянское поселение. 18. У древних греков — богиня мудрости и военного дела. 19. Упрощенное изображение чего-либо. 20. Крупный почерк славяно-русских рукописей, отличающийся тщательно выведенными буквами. 24. Роман Ивана Гончарова. 25. Домашняя птица. 26. Одно из Великих озер в Северной Америке. 27. Особое лукошко для грибов, ягод. 28. Однофамилец великого русского зодчего, соавтор Ю.В. Вдовина по архитектурно-художественному проекту «Пушкинской». 31. Продукт человеческого мышления. 34. Растворитель жиров и смол. 35. Дворянский титул: еще не граф, но уже не барон. 36. Грузоподъемный механизм с несколькими подвижными и неподвижными блоками.

По вертикали: 1. Ощущение ветерка над головой. 2. Шест с металлическим крючком и острием. 3. Водоотводная канава вдоль дороги. 4. Легкоатлетический снаряд. 5. Небольшое небесное тело, «хвостатая звезда». 7. План работ с точным указанием норм и времени выполнения. 8. Кровельный материал. 9. Отрасль народного хозяйства, к которой относится метрополитен. 12. Станция метро, которую СМУ-10 построило под руководством Б.Г. Гуназы. 13. Станция метро, построенная около Верхнего Царицынского пруда. 14. Сибирское безрогое горное животное из семейства оленей. 16. Российская футбольная команда — новичок высшей лиги. 17. Серый заяц, сохраняющий одинаковую окраску и летом, и зимой. 21. Российская биатлонистка, ставшая открытием последнего сезона. 22. Письменное приветствие в ознаменование юбилея. 23. Предоставление ценности в долг. 29. Коралловый остров кольцеобразной формы. 30. Вечнозеленое дерево семейства маслинных. 32. Древний предшественник хлебоуборочного комбайна. 33. Воздержание от скоромной пищи по предписанию церкви.

Составил М. ПЕТРУНИН.

Ответы на кроссворд, напечатанный 16 марта

По горизонтали: 5. Клейстер. 6. Фёдорова. 8. «Владыкино». 9. «Твикс». 11. Тонна. 12. Турнепс. 15. Тайга. 16. Отгул. 17. Резина. 18. Чеснок. 20. Асуан. 21. Семья. 24. Рессора. 26. Вафля. 27. Киеня. 28. Закройщик. 29. Бригадир. 30. Розмарин.

По вертикали: 1. Алёшина. 2. Стиллет. 3. Адонис. 4. Дворник. 7. Тырново. 10. «Сухаревская». 11. Треугольник. 13. Уравнение. 14. Процессор. 19. Престол. 22. Кафедра. 23. Престиж. 24. Руанда. 25. Ариозо.

На стыке сезонов

ФУТБОЛ

Второй тур зимнего чемпионата по футболу ознаменовался большим количеством голов. Если в первом ни одной из команд не удалось за игру забить более трех мячей, то на следующей неделе этот показатель был превзойден вдвое. Значит, форварды быстрее приспособились к мартовскому полю, чем вратари.

Первая победа футболистов СМУ-4

Команде монтажников, которые накануне провели очень напряженный матч с тоннельщиками, во втором туре предстояла встреча с командой Тоннель-2001, заработавшей очки благодаря неавке соперников. Начальные минуты встречи прошли в более или менее равной борьбе. Может быть, чуть заметнее была линия нападения команды Тоннель-2001, возглавляемая опытным Константином Ждановым. Поэтому он и не считал серьезной угрозой штрафной удар, назначенный судьей на 8-й минуте. Однако, лучший форвард СМУ-4 Андрей Кудряшов точно пробил в «девятку» — 1:0. Второй мяч вскоре провёл он же, но уже с игры. Еще одну игровую комбинацию удачно завершил Виктор Сазонов, доведя счет до 3:0. Но соперники монтажников духом не пали. Перед самым перерывом они заработали право на штрафной удар, и Константин Жданов не упустил возможности «размочить» счет — 3:1.

Точно с таким же соотношением мячей прошел и второй тайм, только забивались они в ином порядке. Второй ответный мяч форвард команды Тоннель-2001 Виктор Стародворцев забил, когда счет был 5:1 (до того у монтажников отличился их капитан Евгений Измайлов и Алексей Толстых). А последнее слово осталось все-таки за командой СМУ-4. Еще один ее форвард Виктор Головин забил гол головой — 6:2.

Тоннельщики идут на штурм

Перед встречей команд ТО-6 и СМУ-15 мало кто сомневался в очередном успехе тоннельщиков. Так оно и вышло.

Умело маневрируя хорошим резервным составом, подопечные Сергея Захидова уже в первом тайме устроили настоящий штурм ворот своих

соперников. И на 3-й минуте лучший нападающий тоннельщиков Игорь Есиков хорошим прицельным ударом открыл счет. Его почин подхватил Алексей Токарев, попавший в «девятку». Молодцы команды СМУ-15 не намерена была, однако, сдаваться без боя. Она провела несколько атак, восполняя нехватку техники импровизацией. И Дмитрий Морданов, пробив из-под ноги защитника команды ТО-6, сделал разрыв в счете минимальным — 2:1. Но за это его команда еще до перерыва была наказана тремя голами. Два из них почти подряд забил все тот же Есиков, и еще один записал на свой счет Токарев.

Итак, второй тайм команды начали при соотношении мячей 5:1 в пользу тоннельщиков. Фактически, обеспечив себе победу, они могли позволить розыгрыш классического «квадрата» на чужой половине поля. Дважды разыгрывали и оба раза выводили на верный удар Игоря Димаева. А их соперникам удача улыбнулась лишь однажды, когда ветеран команды Асаф Курбанов забил второй мяч в ворота тоннельщиков. Окончательный счет — 7:2 в пользу команды ТО-6, у которой уже две победы.

Боевая ничья

Игры третьего тура в подгруппе «А» проходили на мокром и рыхлом снегу, который тормозил игроков, затруднял обработку и ведение мяча. В таких условиях шансы даже очень разных по уровню команд как бы выравнялись.

Почти половина первого периода в матче тоннельщиков и команды Тоннель-2001 прошла в обоюдной борьбе, не отмеченной, однако, острыми моментами. Но потом соперникам тоннельщиков удалась быстрая комбинация в одно касание. И Сергей Маракулин, получив пас от Константина Жданова, сразу переправил мяч

в ворота ТО-6. До перерыва счет takim и остался — 1:0 в пользу команды Тоннель-2001.

Во втором тайме характер игры изменился мало. Может быть, соперники стали еще более осторожными и, стараясь подольше держать мяч, редко решались на атаки. Но рисковать все-таки обязаны были тоннельщики. И на 34-й минуте их нападающий Алексей Андреев сравнял счет — 1:1. Он таким и остался до финального свистка. Первая ничья чемпионата, означающая, однако, для тоннельщиков их победу в подгруппе. У них семь очков, их уже никому не догнать.

Монтажники показали характер

Последней игрой в подгруппе «А» стала встреча команд СМУ-4 и СМУ-15. Футболисты последней отставали от монтажников на три очка и в случае победы могли сравняться с ними, а дальше пришлось бы считать мячи. Монтажники же победа четко выводила на второе место. Так что у обоих команд была неплохая мотивация для бескомпромиссной борьбы. И первые 15 минут матча ушли на обмен атаками, которым, однако, не хватало точных завершений. Зато последняя пятиминутка первого тайма порадовала болельщиков. Два мяча, и оба с острых углов, забил капитан монтажников Евгений Измайлов.

После перерыва инициативу перехватили форварды СМУ-15 братья Мордановы. Опытные защитники команды СМУ-4 ладнокровно гасили их порывы, а те снова рвались вперед. На последних минутах Анатолий Морданов все-таки сумел сквитать один мяч. А на большее времени уже не осталось. Выиграв со счетом 2:1, футболисты СМУ-4 со своими шестью очками все-таки завоевали второе место в подгруппе «А». Третье место заняла команда Тоннель-2001, набравшая четыре очка.

Игры в подгруппе «Б» пришлось из-за плохого состояния поля, вызванного резким потеплением, на время приостановить.

Николай АКИМОВ,
председатель спортклуба
Мосметростроя.

УЧРЕДИТЕЛЬ — ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1-01803 от 28.04.05.

Редактор
Ф.А. БЛИНОВА

Адрес редакции:
127051, г. Москва,
Цветной бульвар, 17

Телефоны 783-59-19 (доб. 591,414)
E-mail: blinova@metrostroy.ru

Газета отпечатана в ГУП «ИПК «Московская правда»
(101990, Москва, Потаповский пер., д. 3).

Номер подписан в печать 20.03.2007 г.
Газета распространяется по подписке, индекс 24264
Тираж 2531
Заказ № 147